



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE LA INDUSTRIA ENERGÉTICA ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo.
NIT:900.927.608-1

III Informe Trimestral Gestión Asopetrol 09 de septiembre-15 diciembre de 2021

A continuación, se presenta el balance trimestral correspondiente a las actuaciones del Presidente y la Junta Directiva Nacional de Asopetrol, de conformidad con el Capítulo VII, Artículo 26 de los estatutos del sindicato.

Principales avances realizados:

1. Permisos Sindicales

- El 29 de septiembre se presentó tutela solicitando derecho a la Asociación Sindical con el fin de obtener permisos sindicales para mejorar el soporte a los afiliados y disminuir el riesgo de sanciones disciplinarias a los directivos que los atienden. Se asignó Juzgado 57 Civil Municipal con el radicado No. 536316. Fue negada.
- Ante el rechazo de la tutela se envió impugnación para apelar el fallo. Se asignó el Juzgado 5 Civil del Circuito. Fue igualmente negada. Quedamos pendientes de que eventualmente pueda ser revisada por la Corte Suprema de Justicia.
- Ante la negativa de las autoridades judiciales de reconocer los derechos de asociación del sindicato, es necesario fortalecer los esquemas de soporte a afiliados y demás acciones administrativas, a través de los soportes administrativo, contable y jurídico, los cuales se deben coordinar por parte de la JDN y los Presidentes de las Subdirectivas en horarios diferentes a los laborales y con recursos diferentes a los suministrados por la empresa.
- Así mismo, insistir en que se realice la negociación del pliego de peticiones presentado en 2016 y del que el Ministerio de Trabajo definió en 2019 que se debe proceder a negociar.

2. Despidos de Afiliados sin Justa Causa

- Se presentaron despidos sin justa causa de tres de nuestros afiliados pertenecientes a la Subdirectiva Bogotá. En todos los casos se suministró apoyo administrativo, jurídico y soporte general a afiliados. Se buscó entender las causas y se iniciaron procesos de reclamación administrativa, que fue



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

-
- negada en todos los casos, por lo que se iniciaron acciones judiciales para demandar buscando el reintegro, amparados en el fuero circunstancial que poseen los afiliados a Asopetrol.
- El 7 de octubre se despidió a Julián Alberto Gómez
 - El 15 de octubre se envió comunicado No. 8 CONTINÚA LA MASACRE LABORAL EN ECOPETROL.
 - El 03 de noviembre se despidió al señor Juan Carlos Quintana.
 - El 23 de noviembre se despidió a la señora Nidia Esperanza Bohórquez.
3. Recaudo de cuotas de afiliación
- El 12 de octubre se envió comunicación a Ecopetrol solicitando nos alleguen información de total de trabajadores de Ecopetrol S.A, a quienes se les realizó el descuento por cuota sindical. Se recibió respuesta negativa por parte de Ecopetrol.
 - El día 02 de diciembre se radicó comunicación a Ecopetrol solicitando nos alleguen información con el detalle de los descuentos quincenales de nuestros afiliados. Se adjuntó el listado del libro de afiliados.
4. Gestión presupuestal y contable:
- Se realizó oportunamente el pago de retención en la fuente de los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre.
 - Se hizo seguimiento y registro contable de las cuotas de afiliación de los afiliados de las diferentes empresas.
 - Se elaboraron y aprobaron los estados financieros firmados del periodo de julio –septiembre de 2021.
 - Se adelantaron los pagos de las obligaciones contractuales, eventos y viáticos generados durante el periodo. Al final del año todas las obligaciones fueron canceladas.
 - Se elaboró y aprobó reglamento de viáticos para las personas que deben realizar algún plan de trabajo en las subdirectivas.
5. Seguimiento administrativo del sindicato de conformidad con los estatutos:
- Seguimiento semanal a los compromisos adquiridos de acuerdo a las solicitudes de los miembros de la JDN.
 - Se realizaron 11 reuniones semanales de información, toma de decisiones y seguimiento, de las cuales se levantaron



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

actas, las cuales se firmaron por el Presidente y la Secretaria. Quedaron en custodia del Soporte Administrativo. La siguiente es la relación de asistencia a las reuniones de los miembros de la JDN a las sesiones semanales:

Nombre	Función	Sesiones	Ausencia Excusa	Ausencia sin Excusa
Oscar Bravo Mendoza	Presidente	10	2	0
Mario Hernán Cardozo Lenis	Vicepresidente	8	1	3
Edgar Nicolás Ramírez Cruz	Fiscal	12	0	0
William Mauricio Sánchez Ojeda	Tesorero	10	2	0
Janneth Rodríguez Rincón	Secretaria	11	1	0
William Cortés Waltero	Secretaría de Negociación	0	0	12
Iván Arnulfo Rizo Tello	Secretaría de Salud	3	9	0
Alba Liliana Larrota Soto	Secretaría de Comunicaciones	9	0	3
Wilmar Toro García	Sec. Relaciones Sindicales	5	1	6
José Alfredo Reyes Soto	Sec. Defensa del Trabajador	7	0	5

- Se definieron y adelantaron 5 reuniones con frecuencia quincenal con los Presidentes de las Subdirectivas del sindicato. El objetivo es el de informar los avances, recibir retroalimentación de los afiliados, fortalecer la formación sindical y asegurar cumplimiento de los estatutos del sindicato.
- Se adelantaron dos Asambleas Generales en la Subdirectiva Barrancabermeja. Se debió repetir la primera Asamblea debido a presuntas irregularidades para el conteo de votos. La segunda Asamblea se realizó sin presencia de representantes de la JDN ni realizar la citación de los afiliados con la debida antelación, por lo que la JDN generó la directriz de realizar una nueva Asamblea asegurando tener por lo menos un mes de anticipación en la citación, para asegurar la transparencia y



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

participación de todos los afiliados en la elección de la Junta Directiva.

- El 9 de diciembre se realizó la Asamblea Informativa Anual Subdirectiva Neiva. Asistieron 20 personas, 16 de manera presencial, 4 por videoconferencia y dos invitados, de un total de 33 afiliados. Se nombró de manera transparente y participativa el reemplazo del miembro de JD que fue trasladado a Orito. La elección se realizó a partir de una terna de afiliados que solicitaron ser considerados para el cargo. Los resultados de la votación fueron: Jesús Archila, seleccionado con 15 votos; Francisco Cano, 2 votos; Kevis Madera, 1 voto; votos en blanco: 2. La veeduría del proceso fue realizada por el Fiscal de la JDN.

6. Nuevas afiliaciones y Balance de afiliados

- Se actualizó con la información disponible la base de datos afiliados por subdirectiva, empresa y desafiliación.
- Se logró la incorporación de 14 nuevos afiliados y 8 retirados por despidos, jubilación, traslado o renuncia voluntaria. El siguiente es el balance de afiliados a la fecha de corte:

Balance de Afiliados					
15-dic	Ecopetrol	%	Asamblea Nacional	Variación	%
Ecopetrol	151	81%	110	41	38%
ISA	22	12%	8	14	175%
Cenit	6	3%	6	0	0%
Masa	6	3%	0	6	N/A
Total	185	100%	124	58	49%

Retirados	35	19%	17	18	48%
-----------	----	-----	----	----	-----

7. Temas Estratégicos

- Negociación: no se tuvieron avances.
- Marco Estratégico de Asopetrol:
 - Taller de elaboración del Marco Estratégico los días 30 y 31 de octubre en la ciudad de Medellín, con el apoyo logístico y administrativo de directivos del sindicato SitralSA.



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

-
- Se adelantaron 3 talleres de definición del Marco Estratégico con los miembros de la Junta Directiva Nacional.
 - Se elaboró borrador para discusión con las Juntas Directivas de las Subdirectivas y Sindicatos Aliados.
 - Casos Acoso Laboral
 - Se ha brindado acompañamiento jurídico a 3 casos de acoso laboral, de los cuales en uno se llevó al Comité de Convivencia y en los demás se están revisando los soportes para fortalecer las reclamaciones.
 - En compañía de la Subdirectiva Bogotá se ha establecido que la mayoría de los casos de acoso laboral están asociados a la evaluación de desempeño, por lo que se deben definir estrategias para fortalecer el papel de los afiliados ante los abusos y violación de los derechos por parte de la administración.
8. Gestión de Comunicaciones
- Se realizó proceso de selección y adjudicación del contrato para la elaboración de la página WEB del sindicato.
 - Se divulgaron entre los afiliados los siguientes comunicados:
 - No.8 CONTINÚA LA MASACRE LABORAL EN ECOPETROL.
 - No.9 EL BENEFICIO en el reconocimiento del Plan Educacional ¿ES PARA TODOS?
9. Defensa de Afiliados
- Se envió la reclamación administrativa de tres afiliados despedidos.
 - Se está trabajando con varios afiliados y el apoyo jurídico sobre tema de acoso laboral para escalar el tema en la procuraduría y Contraloría. Es importante que quien esté interesado en realizar este procedimiento, cuente con las pruebas documentales de los hechos ocurridos con no más de 6 meses de antelación.
 - Se generó la defensa del miembro de JD de la Subdirectiva Neiva, Yhon Edinson Muñoz. Se preparó defensa para suspender la orden de traslado a Orito. El 11 de noviembre se envió borrador de comunicación para ser radicada. Finalmente se recibió por parte del señor Yhon Edinson correo donde informa la aceptación de traslado.



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

-
- El 14 de diciembre se recibió copia de la Carta de Prevención entregada por Ecopetrol al afiliado Daniel Cristóbal Acosta Herrera, de la Subdirectiva Neiva, por hechos ocurridos el 17 de noviembre. Se le brindó el soporte jurídico, y elaboró el derecho de petición solicitando desistir de esta acción disciplinaria.

En constancia firma,

ÓSCAR BRAVO MENDOZA
Presidente