



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE LA INDUSTRIA ENERGÉTICA ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo.
NIT:900.927.608-1

II Informe Trimestral Presidente Asopetrol Junio 10 – 08 de septiembre de 2021

A continuación se presenta el segundo informe trimestral correspondiente a las actuaciones del Presidente y de la Junta Directiva Nacional de Asopetrol, de conformidad con el Capítulo VII, Artículo 26 de los estatutos del sindicato. Principales avances realizados:

1. Fortalecimiento del sindicato:

- Se recibió certificación del Ministerio de trabajo en el que se establece que Asopetrol es un sindicato de Industria.
- Se adquirió una línea corporativa a nombre del sindicato (31189515979), con el fin de facilitar la comunicación con los afiliados y las partes interesadas.
- Se adquirieron insumos básicos para la gestión administrativa:
 - Computador Hp Intel PENTIUM
 - Impresora Hp Laser MFP 137 con 2 cartuchos de repuesto
 - Office 365
 - Antivirus McAfee
 - 3 resmas de papel
- En la reunión del día 23 de junio de 2021 la Junta Directiva Nacional (JDN) de Asopetrol, aprobó la creación de la Subdirectiva de Meta.
- Se realizó la contratación de un soporte administrativo por un período inicial de 6 meses, para apoyar las labores de la creación de la Sub directiva Meta y dar soporte a los nuevos afiliados de MASA.

2. Gestión Presupuestal y Contable

- Mensualmente se presentó para información y aprobación el balance presupuestal y los gastos realizados.
- Se actualizó el Rut quedando como representante legal Oscar Bravo Mendoza. Se modificó el código de Otras actividades que paso de 14 a 12, lo que disminuye las obligaciones de reporte por parte del sindicato.
- Se firmó contrato con la contadora Tatiana Lagos por un período de (6) seis meses.
- Se realizó el primer pago de la retención en la fuente.



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

3. Seguimiento de las labores del sindicato:

- Se realizaron 11 reuniones semanales informativas, de toma de decisiones y seguimiento, de las cuales se levantaron actas, las cuales se firmaron por el Presidente y la Secretaria. Quedaron en custodia del Soporte Administrativo. La siguiente es la relación de asistencia a las reuniones de los miembros de la JDN:

Nombre	Función	Sesiones	Ausencia Excusa	Ausencia sin Excusa
Oscar Bravo Mendoza	Presidente	11	0	0
Mario Hernán Cardozo Lenis	Vicepresidente	10	1	0
Edgar Nicolás Ramírez Cruz	Fiscal	11	0	0
William Mauricio Sánchez Ojeda	Tesorero	7	4	0
Janneth Rodríguez Rincón	Secretaria	8	3	0
William Cortés Waltero	Secretaría de Negociación	1	0	10
Iván Arnulfo Rizo Tello	Secretaría de Salud	8	3	0
Alba Liliana Larrota Soto	Secretaría de Comunicaciones	10	0	1
Wilmar Toro García	Sec. Relaciones Sindicales	7	4	0
José Alfredo Reyes Soto	Sec. Defensa del Trabajador	11	0	0

- Se definieron y adelantaron 5 reuniones con frecuencia quincenal con las Subdirectivas del sindicato. El objetivo es el de informar los avances, recibir retroalimentación de los afiliados, fortalecer la formación sindical y asegurar cumplimiento de los estatutos del sindicato.
- Se realizaron 4 reuniones formales con miembros del sindicato SitralSA y 3 con los afiliados del sindicato de MASA. Los acercamientos han apuntado a conocer las realidades de las empresas y las necesidades y realidades de los afiliados y los sindicatos.



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

- Se realizó la primera reunión de la Secretaría de Educación, liderada por la Subdirectiva Bogotá, con participación de los Presidentes de las Subdirectivas y el Presidente y Vicepresidente de la JDN.

4. Nuevas afiliaciones y Balance de afiliados

- Continúa la dinámica de afiliación de trabajadores basados en las ventajas que ofrece el sindicato y las posibilidades de apoyar a los afiliados.
- En el trimestre se logró la incorporación de 24 nuevos afiliados. El siguiente es el balance de afiliados a la fecha de corte:

Balance de Afiliados					
8-sep	No. Afiliados	%	Asamblea Nacional	Variación	%
Ecopetrol	151	81%	110	41	37%
ISA	22	12%	8	14	11%
Cenit	6	3%	6	0	0%
Masa	6	3%	0	6	5%
Total	185	100%	124	51	44%

Retirados	27	15%	17	10	37%
-----------	----	-----	----	----	-----

- Se resalta la incorporación de la empresa MASA al sindicato.
- Se actualizó con la información disponible la base de datos afiliados por subdirectiva, empresa y desafiliación.

5. Negociación

- Se radicó carta en Ecopetrol S.A, con la solicitud de realizar la negociación del pliego de peticiones presentado en junio de 2016, en virtud de los términos de la Resolución No. 002077 de 12 de junio de 2019. Ecopetrol respondió el día 22 de junio de 2021 mencionando que queda a la espera de notificación por parte de Ministerio de Trabajo.

6. Gestión de Comunicaciones

- Divulgación entre los afiliados los siguientes comunicados:
 - Acoso Sindical en Ecopetrol
 - Corregir es de sabios
 - El Balance de la privatización de ISA
- Definición de los requerimientos de una página WEB para el sindicato, para lo cual se recibieron 3 propuestas, las cuales se



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

evaluaron incorporando criterios técnicos y económicos. Se definió un ganador y se espera tener la página construida a mediados de octubre o antes.

7. Formación Sindical

- Se realizó Capacitación ¿Por qué es importante estar sindicalizado? Comunicación y resistencia a cambio en los sindicatos. Dictado por el Señor William Trejos líder sindical de Sitralsa. Se invitó a todos los afiliados. Participaron 29 afiliados.
- Se programó sesión de capacitación virtual para el equipo negociador: el curso de Negociación 4.0, dictado por la Universidad Austral, importante para fortalecer la capacidad del equipo negociador para enfrentar los retos que se avecinan para la discusión del tema del pliego de peticiones.

8. Definición del Marco Estratégico de Asopetrol

- Se adelantan sesiones de trabajo lideradas por Presidente, Vicepresidente y Secretario de la JDN del sindicato, en la que se busca definir el norte a seguir por el sindicato para aprovechar las oportunidades y gestionar las amenazas más relevantes:
 - Adquisición de la participación del Gobierno en ISA por parte de Ecopetrol
 - Planes de renombrar a Ecopetrol como Empresa Colombiana de Energía
 - Venta de participación de Ecopetrol
 - Persecución sindical con el argumento de la sustitución patronal
 - Transición Energética
 - Meta de 0 emisiones de CO2 en 2050
 - Necesidad de generación de energías limpias
 - Restricciones regulatorias para generación y venta de energía por parte de Ecopetrol
 - Ausencia de hallazgos exploratorios y declinación de las reservas
 - Disminución de la inversión exploratoria dejando a Ecopetrol como casi único operador de los campos existentes
 - Necesidad de explotar los Yacimientos no Convencionales (fracking)



ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS DE ECOPETROL S.A. ASOPETROL

Constancia de depósito I-93 del 15 de Diciembre 2015 Min Trabajo

9. Defensa de Afiliados

- Se realizaron las siguientes acciones como respuesta al despido sin justa causa de nuestro afiliado y además miembro de la Sub Directiva de Neiva, Señor Daniel García.
 - Se radicó a Ecopetrol S.A, la reclamación administrativa para ordenar el reintegro del afiliado.
 - Envío del comunicado No. 4 **ACOSO SINDICAL EN ECOPETROL.**
 - Dos semanas después, el 2 de julio, el señor Daniel García fue reintegrado a su trabajo luego de verificar su fuero sindical y circunstancial.
 - Se envió comunicado No.5 **CORREGIR ES DE SABIOS, informando** a todos nuestros afiliados anunciando el reintegro del afiliado, en lo que se constituye en un innegable triunfo por parte del sindicato.
- Se elaboró Taller de análisis del tema de Acoso Laboral con las personas que habían solicitado soporte. Se les presentó el alcance de la Ley 1010 de 2006, se aclararon dudas y se les entregó el formato que se diseñó con el fin de evaluar si existían causales de acoso laboral. Se logró dar soporte a 10 afiliados, de los cuales en ningún caso se avanzó al siguiente paso.
- Se planeó realizar una presentación a todos los afiliados en la que se muestre el alcance de la Ley 1010 de 2006 y se aclaren las inquietudes de los interesados.

En constancia firma,

ÓSCAR BRAVO MENDOZA
Presidente