



**INFORME DE GESTIÓN DEL
PRESIDENTE Y JUNTA DIRECTIVA
NACIONAL**

Marzo 2021 – Marzo 2023

Crecimiento del Sindicato

- ✓ **121 nuevos afiliados.** Crecimiento de **103%**, al pasar de 118 afiliados hace un año, a **239** con **163 nuevas afiliaciones**, considerando los **42** afiliados **retirados**.
- ✓ Por **Empresa:** Ecopetrol (198), ISA (19), MASA (9), SAS-Confipetrol (12), Otros (2).
- ✓ **4 Subdirectivas:** Bogotá (91), Neiva (48), Barrancabermeja (31), Villavicencio (35) y un **Comité Seccional** en Bucaramanga (13). Potencial de nuevas Subdirectivas en Orito y Rubiales.

Fortalecimiento Institucional

- ✓ Cumplimiento de **Estatutos**.
- ✓ **Certificación** del Ministerio de Trabajo (sep-2021) que establece a Asopetrol como un **Sindicato de Industria**.
- ✓ **87 reuniones** de Junta Directiva Nacional
- ✓ **35 reuniones** con Presidentes de Subdirectivas.
- ✓ Creación de **Secretarías** para fortalecer el soporte a los afiliados.
- ✓ **Manual de Ética** del Sindicato.
- ✓ **Reglamento** de viáticos.
- ✓ Elección y nombramiento de **22 Delegados:** 16 Ecopetrol; 2 ISA; 1 MASA, 1 SAS-Confipetrol; 1 OMIA; 1 Combustibles

Soporte al Afiliado

- ✓ Selección y entrenamiento Soporte Administrativo y Contable.
- ✓ 2 abogados de soporte Jurídico.
- ✓ 1 Contadora.
- ✓ Creación y actualización de la página WEB.
- ✓ Definición de logo para el sindicato.
- ✓ Logística para las Asambleas Nacionales y Regionales.
- ✓ 3 acciones de formación sindical.
- ✓ Cartas a Ecopetrol y Tutelas solicitando **Permisos Sindicales**.
- ✓ La carencia de Permisos Sindicales obliga a realizar atención a través del Soporte Administrativo y fuera de horas laborales.

Apoyo y defensa al Afiliado

- ✓ **Reintegro** el 2 de julio de Daniel García, miembro de la Subdirectiva de Neiva.
- ✓ Acciones **administrativas** ante rechazo de la reclamación administrativa de **5 afiliados despedidos**.
- ✓ Acompañamiento jurídico en 3 casos de acoso laboral.
- ✓ Defensa miembros Subdirectivas Neiva y Apiay para evitar traslado.
- ✓ Atención a solicitudes por sanciones disciplinarias.
- ✓ Atención a **despedidos**.
- ✓ Defensa del **Fuero Circunstancial**.

Gestión Contable y Presupuestal

- ✓ Elaboración y Seguimiento **Presupuesto 2020-22**.
- ✓ Software de manejo contable.
- ✓ **Actualización RUT** ante la DIAN.
- ✓ Modificación Código de Otras actividades (de 14 a 12), disminuyendo obligaciones de reporte y aclarando rol sindical.
- ✓ Reconstrucción **Estados Financieros 2018-2020**.
- ✓ **Estados Financieros 2021 y 2022**.
- ✓ Pagos virtuales con token de Davivienda.
- ✓ **Facturas con NIT**. Pago mensual de Retención en la Fuente.
- ✓ No manejo de **Caja Menor**.

Negociación Pliego

- ✓ Comunicaciones al MinTrabajo y Ecopetrol ratificando intención de negociar para preservar el **Fuero Circunstancial**.
- ✓ **Derechos de petición** al MinTrabajo solicitando se informe y conmine a Ecopetrol a iniciar proceso de negociación y se de cumplimiento a la Resolución 004571 de 2019.
- ✓ Resolución 004571 de 17 febrero/22 confirmada por Resolución 004358 de 15 noviembre/22 **elimina Fuero Circunstancial** para el sindicato.
- ✓ Reunión con Viceministro de Trabajo 15 diciembre/22.
- ✓ Elaboración y presentación de **Pliego de Peticiones 2023-2025** de Ecopetrol y aprobación negociadores.
- ✓ Elaboración pliego de peticiones **MASA**

Gestión de Comunicaciones

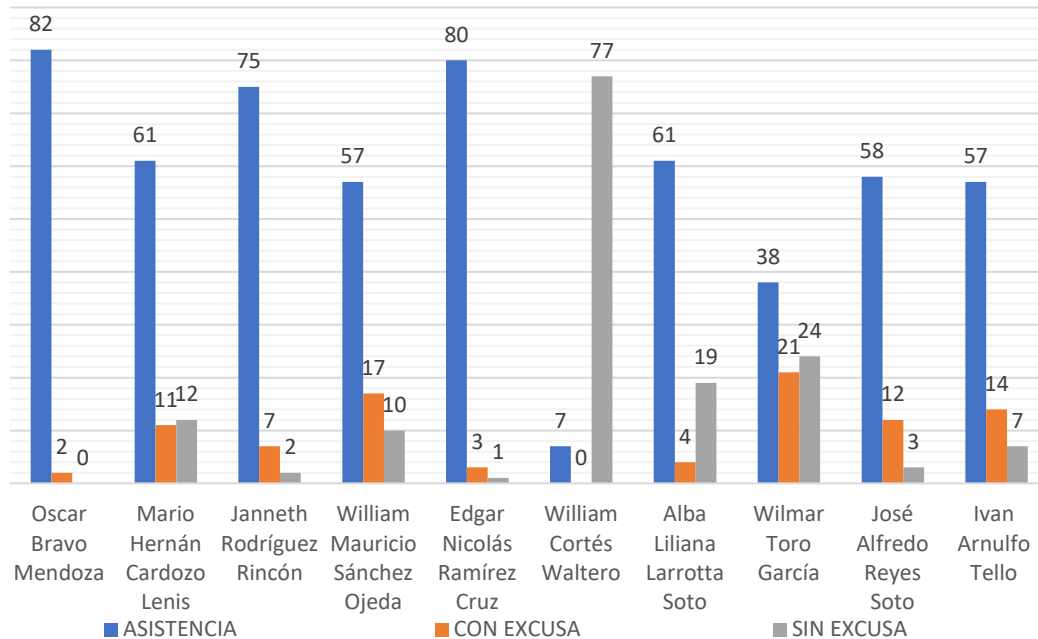
- ✓ Definición de Horario y **protocolos** de atención y comunicación.
- ✓ **13 Comunicados**.
- ✓ **Procedimiento de afiliación** al sindicato acompañado de los Estatutos.
- ✓ Adquisición computador, impresora y software.
- ✓ Apertura y **dotación con donaciones de oficina en Bogotá:** carrera 13 No. 37-43, oficina 401, edificio Cavipetrol, torre Norte.
- ✓ Número celular: 3118951597
- ✓ **Página WEB** www.asopetrol.org
- ✓ Cuenta Instagram: [@Asopetrol](https://www.instagram.com/Asopetrol).
- ✓ Correos: secretaria@asopetrol.org

Control de Asistencia a las Reuniones

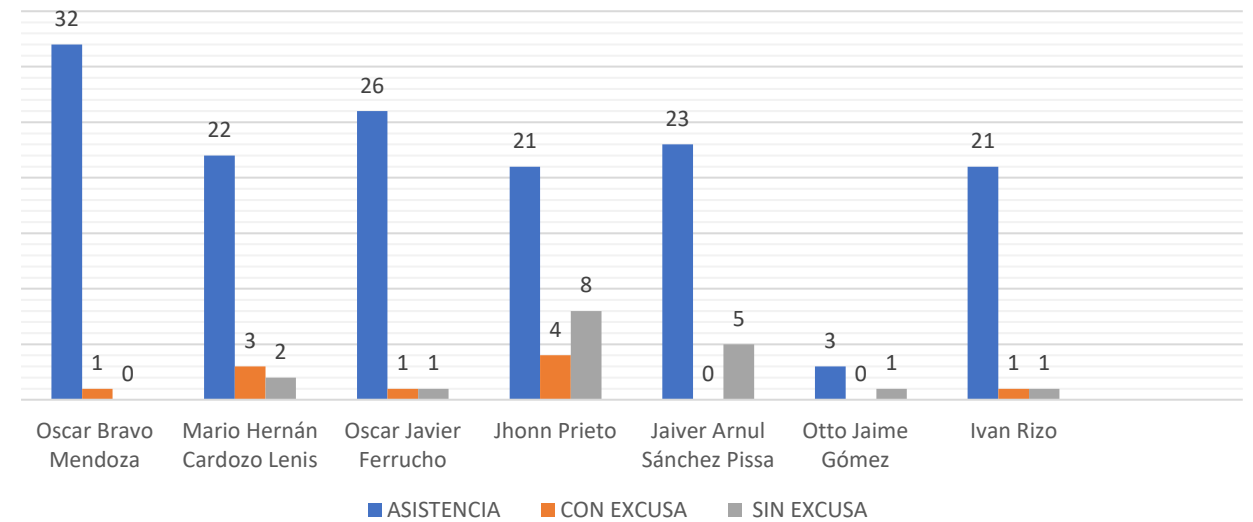
Junta Directiva Nacional

Presidentes de Subdirectivas

PARTICIPACION EN REUNIONES



PARTICIPACION EN REUNIONES



En el próximo término de dos años, es importante incorporar otros indicadores para los miembros de las Juntas Directivas:

- ✓ Número de nuevos afiliados incorporados.
- ✓ Número de afiliados atendidos.
- ✓ Número de comunicados internos y a la opinión pública.
- ✓ Resultados de la negociación.